



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

OS ANEXOS III E IV, DESTA RESOLUÇÃO, ESTÃO REVOGADOS PELA RESOLUÇÃO Nº 17/2016-CEPE/UNICENTRO.

O ANEXO IV, DESTA RESOLUÇÃO, ESTÁ ALTERADO PELA RESOLUÇÃO Nº 93/2011-COU/UNICENTRO.

ESTE PROJETO PEDAGÓGICO ESTÁ ALTERADO PELA RESOLUÇÃO Nº 72/2011-COU/UNICENTRO, NO QUE SE REFERE À OFERTA DE ATÉ 20% DA CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO, NA MODALIDADE A DISTÂNCIA.

Altera dispositivos do Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis da UNICENTRO, Campus de Irati, aprovado pela Resolução nº 074-COU/UNICENTRO, de 28 de dezembro de 2006, aprova as diretrizes desse curso para a realização de estágio não-obrigatório e dá outras providências.

O VICE-REITOR, NO EXERCÍCIO DO CARGO DE REITOR DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE, UNICENTRO:

Faço saber que o Conselho Universitário, COU,

considerando os incisos II e IV, do art. 53, da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, LDB;

considerando a Resolução nº 1-CNE/CP, de 17 de junho de 2004, do Conselho Nacional de Educação/Conselho Pleno, que institui Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana;

considerando a Resolução nº 10-CNE/CES, 16 de dezembro de 2004, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que instituiu as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado;

considerando o Parecer nº 8-CNE/CES, de 31 de janeiro de 2007, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que dispõe sobre carga horária mínima e procedimentos relativos à integralização e duração dos cursos de graduação, bacharelados, na modalidade presencial;

considerando a Resolução nº 2-CNE/CES, de 18 de junho de 2007, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que dispõe sobre carga horária mínima e procedimentos relativos à integralização e duração dos cursos de graduação, bacharelados, na modalidade presencial;

considerando a Resolução nº 3-CNE/CES, de 2 de julho de 2007, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que dispõe sobre procedimentos a serem adotados quanto ao conceito de hora-aula,

aprovou, pelo Parecer nº 067-COU, de 18 de dezembro de 2008, contido no Protocolo nº 5.453, de 29 de maio de 2008, e eu sanciono, nos termos do art. 9º, inciso X, do Regimento da UNICENTRO, a seguinte Resolução:

Art. 1º Fica alterado o art. 2º, da Resolução nº 074-COU/UNICENTRO, de 28 de dezembro de 2006, que aprovou o Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis da UNICENTRO, Campus de Irati, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 2º A carga horária do Curso de que trata esta Resolução é de 3.000 horas.”

Art. 2º Ficam alterados os Anexos I, II, III e IV, da Resolução de que trata o art. 1º, que passam a vigorar conforme os Anexos I, II, III e IV, desta Resolução.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Art. 3º Com fundamento na Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, da Presidência da República, ficam aprovadas as diretrizes para realização de estágio não-obrigatório do Curso de Graduação em Ciências Contábeis da UNICENTRO, *Campus* Santa Cruz, constante do Anexo V, desta Resolução.

Art. 4º As alterações no projeto pedagógico de que trata esta Resolução vigoram a partir de 2009.

Art. 5º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.



UNICENTRO



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

ANEXO I, DA RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

DEPARTAMENTALIZAÇÃO DAS DISCIPLINAS

1. DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
1.1. Análise das Demonstrações Contábeis	102
1.2. Atuária (Optativa)	68
1.3. Auditoria Contábil	68
1.4. Código de Ética e Legislação Profissional	68
1.5. Contabilidade Aplicada ao Agronegócio	68
1.6. Contabilidade Avançada	68
1.7. Contabilidade Básica	136
1.8. Contabilidade de Custos	102
1.9. Contabilidade Internacional (Optativa)	68
1.10. Contabilidade e Planejamento Tributário	102
1.11. Contabilidade Empresarial	102
1.12. Contabilidade Gerencial I	68
1.13. Contabilidade Gerencial II	68
1.14. Contabilidade Orçamentária	102
1.15. Contabilidade Pública	102
1.16. Contabilidade no Terceiro Setor (Optativa)	68
1.17. Contabilidade Social (Optativa)	68
1.18. Controladoria	68
1.19. Direito Administrativo (Optativa)	68
1.20. Direito Ambiental (Optativa)	68
1.21. Direito do Consumidor (Optativa)	68
1.22. Direito Empresarial I	102
1.23. Direito Empresarial II	68
1.24. Direito Tributário	68
1.25. Economia	102
1.26. Economia Internacional e Comércio Exterior (Optativa)	68
1.27. Estágio Supervisionado I	102
1.28. Estágio Supervisionado II	136
1.29. Estrutura das Demonstrações Contábeis	68
1.30. Finanças Corporativas e Mercado de Capitais (Optativa)	68
1.31. Gestão de Micro e Pequenas Empresas (Optativa)	68
1.32. Gestão Pública (Optativa)	68
1.33. Jogos de Empresas (Optativa)	68
1.34. Legislação Social e Trabalhista I	102
1.35. Legislação Social e Trabalhista II (Optativa)	68
1.36. Métodos e Técnicas de Pesquisa	68
1.37. Planejamento de Finanças Públicas (Optativa)	68
1.38. Perícia Contábil	68
1.39. Sistemas Contábeis	68
1.40. Tecnologia da Informação (Optativa)	68
1.41. Teoria da Contabilidade	68



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
1.42. Tópicos Avançados em Economia (Optativa)	68

2. DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
2.1. Administração Empresarial	102
2.2. Gestão e Estratégia Empresarial	68

3. DEPARTAMENTO DE HISTÓRIA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
3.1. Sociologia das Organizações	68

4. DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
4.1. Estatística	68
4.2. Matemática Financeira	102

5. DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
5.1. Psicologia Organizacional	68

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.

UNICENTRO



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

ANEXO II, DA RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

EMENTÁRIO DE DISCIPLINAS

1. DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

1.1. Análise das Demonstrações Contábeis

Elementos fundamentais para análise de balanços: introdução, estruturas das Demonstrações Contábeis e padronização das Demonstrações Contábeis. Avaliação do Desempenho Empresarial: análise por meio de índices, análise vertical/horizontal. Tópicos especiais de análise de balanços. Análise da gestão de caixa: índices de prazo médio, análise do capital de giro, elaboração e análise do fluxo de caixa. Análise da gestão do lucro: alavancagem financeira e as diversas taxas de retorno.

1.2. Atuária (Optativa)

Atuária e seu campo de abrangência. Situações, avaliação e administração de riscos. O papel do seguro nas economias modernas. Sistema securitário Nacional e a Legislação regente. Tipos de seguro e suas cláusulas. Contratação de seguros. Cálculo do risco e do prêmio, rebates e sinistros. Uso de métodos quantitativos na avaliação do risco e cálculo atuarial. Planos de seguros. Contabilidade nas empresas de seguros.

1.3. Auditoria Contábil

Conceitos básicos de Auditoria. Normas profissionais de Auditoria. Responsabilidades legais do auditor. Normas de auditoria independente. Planejamento de auditoria. Programa de auditoria. Controle interno. Papéis de trabalho. Técnicas de auditoria. Auditoria de contas patrimoniais. Auditoria de contas de resultado. Relatório de auditoria. Pareceres de auditoria. Auditoria interna e externa.

1.4. Código de Ética e Legislação Profissional

Conceituação de Ética. A Ética geral e a Ética do Profissional Contabilista. A legislação do órgão de classe (Conselho Federal de Contabilidade, CFC) sobre a Ética profissional do contabilista. Legislação profissional do contabilista.

1.5. Contabilidade Aplicada ao Agronegócio

Estudo e aplicação da contabilidade em atividades rurais. Empresa rural. Contabilidade pecuária e Contabilidade agrícola. Contabilização informatizada das atividades tipicamente rurais. Custo de produção. Depreciação, exaustão e amortização. Rotina contábil e registro das operações. Plano de contas. Demonstrações Contábeis. Atividade Rural e Novo Código Civil. Leis, Normas e tributação aplicáveis à atividade rural.

1.6. Contabilidade Avançada

Avaliação de investimentos: método da equivalência patrimonial e de custo. Transação entre partes relacionadas. Reavaliação de ativos. Consolidação das Demonstrações Contábeis. Aspectos contábeis nas fusões, incorporações e cisões. Conversão de demonstrações contábeis para moedas estrangeiras. Aspectos contábeis nas importações e exportações.

1.7. Contabilidade Básica

Origem e evolução da contabilidade. Objetivos. Campo de aplicação. Usuários da informação contábil. Finalidades da informação contábil. Especialidades e mercado do contador. Abordagem inicial dos postulados contábeis. Estática patrimonial. Balanços Sucessivos. Resultado do exercício. Dinâmica patrimonial. Regimes Contábeis de competência e de caixa. Balancete de Verificação. Balanço Patrimonial: classificação das contas patrimoniais. Demonstração do Resultado do Exercício: classificação das contas de resultado. Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados. Planos de contas. Variações patrimoniais. Escrituração: aspectos legais e formais. Livros obrigatórios e auxiliares. Constituição de empresas.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

1.8. Contabilidade de Custos

Terminologia aplicada a Custos. Nomenclaturas. Classificação de Custos. Esquema Básico da Contabilidade de Custos. Custos diretos: Materiais Diretos, MD, e Mão-de-Obra Direta, MOD. Custos Indiretos de Fabricação. Contabilização: Estoques de material direto. Estoques em processo, estoques de produtos acabados. Sistema Teórico de custeamento: Ordem/ Encomenda/Contínua/processo e conjunto. Produção equivalente. Departamentalização e custeio baseado em atividades.

1.9. Contabilidade Internacional (Optativa)

Entidades Internacionais de Contabilidade: International Accounting Standards Committee Foundation, IASC, International Federation of Accountants, IFAC, e entidades americanas. Normas Internacionais de Contabilidade, NIC, e United States Generally Accepted Accounting Principles US GAAP. Consolidação das Demonstrações contábeis: objetivos, recomendações, procedimentos e comparação. Divulgação das Demonstrações Contábeis. Contabilidade no Mercosul: integração e comparação das normas.

1.10. Contabilidade e Planejamento Tributário

Aspectos tributários específicos: Imposto de Renda, Contribuição Social, Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social, COFINS, Programa de Integração Social, PIS, Imposto sobre Produtos Industrializados, IPI, Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços, ICMS, Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza, ISS. Livros fiscais. Escrituração e apuração dos impostos. Tributação da Micro e da Pequena empresa: Simples e legislação estadual. Contabilização dos fatos econômicos-financeiros, com vistas aos reflexos tributários. Declaração do imposto de Renda, lucro contábil e lucro real. Aspectos Fiscais em reestruturações societárias. Planejamento tributário dos negócios – casos práticos. Principais tributos questionados judicialmente. Incentivos fiscais nacionais e regionais.

1.11. Contabilidade Empresarial

Princípios Fundamentais de Contabilidade. Operações com mercadorias. Estoques: controle periódico e permanente. Impostos e contribuições sobre compras e vendas de mercadorias. Provisão para devedores duvidosos. Operações financeiras. Depreciação, amortização e exaustão. Contabilização da folha de pagamento. Reservas e provisões. Demonstração das mutações do patrimônio líquido. Demonstrações das origens e aplicações de recursos. Notas explicativas e pareceres.

1.12. Contabilidade Gerencial I

Caracterização da Contabilidade Gerencial. Contabilidade como sistema de informação contábil. Custos para Decisão: Análise Custo/Volume/Lucro; Formação do preço de venda; Custo Padrão; análise de custos e rentabilidade dos produtos; ABC para tomada de decisões. Custos para empresas comerciais e prestadoras de serviços. Preços de transferência.

1.13. Contabilidade Gerencial II

Avaliação de empresas. Análise de Desempenho Empresarial. Análise de valor. Teoria das Restrições x Gecon.

1.14. Contabilidade Orçamentária

Orçamento no Planejamento Financeiro e do lucro das empresas: sua implantação, utilização e técnicas de preparação orçamentária em abordagens práticas com estudos de caso. A operacionalidade e o controle orçamentário por meio de análise dos relatórios de desempenho. A elaboração e análise do fluxo de caixa. A análise do Capital de giro: Conceito e determinação da necessidade do capital de giro. Gestão de estoques. Fontes de financiamento. Aplicação prática do orçamento com uso da informática.

1.15. Contabilidade Pública

Visão teórica dos fenômenos relacionados com as atividades da Administração Pública. Contabilidade Pública e o campo de sua aplicação. Orçamento público. Exercício Financeiro. Receitas e despesas públicas. Patrimônio público. sistemas contábeis. Plano de contas. Escrituração contábil. Balanços públicos. Prestação de contas. Legislação específica aplicável.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

1.16. Contabilidade no Terceiro Setor (Optativa)

Tipos e formas de entidades sem fins lucrativos. Entidades Filantrópicas e de Utilidade Pública. Aspectos fiscais e Tributários. O Patrimônio das Entidades. Livros contábeis e auxiliares. Plano de contas. Demonstrações contábeis (relevantes e obrigatórias). Fundos especiais (utilização, controle e contabilização).

1.17. Contabilidade Social (Optativa)

Conceitos de Produção, Renda, Consumo, Poupança, Investimentos e demais agregados Macro-Econômicos. Análise Econômica: Contas econômicas integradas, Contas financeiras e não-financeiras. Tabela de recursos e usos e matrizes de insumo-produto. Contas nacionais a preços correntes e a preços constantes; Índices de preços e Indicadores Econômicos e Sociais.

1.18. Controladoria

Conceitos e definições. O papel da controladoria nas empresas e as funções do controller. O ambiente-empresa. Missão. Crenças e valores. Modelo de gestão. Processo de gestão (Visão contábil). Sistemas de informações. Planejamento estratégico e operacional. Aspectos de avaliação de desempenho: eficiência versus eficácia. Casos para estudo e decisões.

1.19. Direito Administrativo (Optativa)

Conceito. Campo de Aplicação. Princípios Constitucionais do Direito Administrativo. Órgãos administrativos. Atos administrativos. Noções gerais sobre procedimento Administrativo. Funcionário Público e Agente Político. Licitação. Formas de contratação. Contratos administrativos e convênios.

1.20. Direito Ambiental (Optativa)

Responsabilidade Social da Empresa e Impacto Ambiental: Reserva Legal, Preservação Permanente, Seqüestro de Carbono, Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente, CONAMA, Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, IBAMA, e Instituto Ambiental do Paraná, IAP.

1.21. Direito do Consumidor (Optativa)

Direitos básicos do consumidor. Qualidade de Produtos e Serviços. Prevenção e Reparação de Danos. Práticas Comerciais. Proteção Contratual. Sanções Administrativas. Disposições Gerais sobre a Defesa do Consumidor em Juízo.

1.22. Direito Empresarial I

Estudo da Teoria Geral do Direito Societário. Espécies societárias estabelecidas pelo novo código civil brasileiro. Estudo da Teoria Geral dos Contratos. Principais espécies contratuais reguladas pelo novo Código Civil Brasileiro.

1.23. Direito Empresarial II

Teoria Geral do Direito Cambiário, Letra de Câmbio, Constituição do Crédito Cambiário, Exigibilidade do Crédito Cambiário, Nota Promissória, Cheque, Duplicatas, Títulos de Crédito impróprio, Lei de Recuperação Empresarial e Falência.

1.24. Direito Tributário

Noções de Direito tributário e Legislação Tributária. Conhecimento sobre a parte geral do Código Tributário Nacional englobando os Princípios Constitucionais Tributários, as Competências Tributárias e a classificação dos tributos: Fato Gerador, Obrigações Tributárias, lançamentos e Crédito Tributário.

1.25. Economia

Noções introdutórias de economia. Evolução histórica do pensamento econômico. Lei da oferta e procura. Estrutura do mercado. Determinação da renda e do Produto Nacional, PN, inflação: tipos e causas. Balanço de pagamento. Determinação da taxa de câmbio. Função e tipos de moeda. Sistema Financeiro e Sistema Econômico.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

1.26. Economia Internacional e Comércio Exterior (Optativa)

Teoria do Comércio Internacional. Política Comercial e Integração Econômica. Balanço de pagamentos. Taxa de câmbio. Os países do Mercosul. Noções de importações empresariais e exportações. Gerenciamento de riscos nas Exportações de Comércio Internacional. Política comercial brasileira. Sistema Brasileiro de Comércio Exterior. Compra e Venda em Comércio Exterior (incoterms), Regulamentação do Comércio Internacional.

1.27. Estágio Supervisionado I

Coletânea dos principais títulos e autores de obras científicas contábeis e correlatas. Trabalho de pesquisa contábil no acervo das universidades brasileiras. Escolha de tema para estudo. Elaboração de projeto de pesquisa conforme regulamento de estágio.

1.28. Estágio Supervisionado II

Pesquisa bibliográfica e/ou de campo. Análise e interpretação dos dados. Redação e defesa do relatório final conforme regulamento do estágio.

1.29. Estrutura das Demonstrações Contábeis

Estudo e integração entre as Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício, Demonstração de lucros e Prejuízos Acumulados, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, Demonstração do Fluxo de Caixa, Demonstração do Valor Acionado, Notas Explicativas.

1.30. Finanças Corporativas e Mercado de Capitais (Optativa)

Natureza das firmas, governo, decisões de financiamento. Estrutura de capital, contratos financeiros. Funções dos mercados de capital. Funcionamento do mercado de capitais: Bolsa de valores, corretoras e distribuidoras de títulos e valores mobiliários e bancos de investimento. Mercado primário e secundário.

1.31. Gestão de Micro e Pequenas Empresas (Optativa)

Aplicação dos conceitos administrativos às pequenas e médias empresas. Aspectos legais, jurídicos e fiscais que afetam as pequenas e médias empresas bem como políticas e programas governamentais de incentivo.

1.32. Gestão Pública (Optativa)

Funções básicas do Estado. Meios para manutenção do Estado. Serviço Público privativo do Estado. Serviço de Utilidade Pública. Organização da Administração Pública Brasileira. Entidades da Administração Direta, Indireta e Serviços Sociais Autônomos. Gestão do Patrimônio público. Gestão de recursos humanos. Gestão financeira na Administração Pública. Controles na Administração Pública.

1.33. Jogos de Empresas (Optativa)

Teoria dos Jogos. Tipos de jogadores: clientes, fornecedores, concorrentes. Poder de Barganha: valor adicional. Racionalidade e irracionalidade na tomada de decisão. Licitação. Mudando as regras do jogo: cláusula do cliente mais favorecido, contrato pegue ou pague. Regras governamentais. Tática: credibilidade, criação de reputação. Contratação: criando incentivos, desenhando contratos, adotando incentivos para executivos.

1.34. Legislação Social e Trabalhista I

Estudo do Contrato de Trabalho. Alteração. Suspensão e Extinção do Contrato.

1.35. Legislação Social e Trabalhista II (Optativa)

Noções sobre o Processo do Trabalho. Noções sobre a Previdência Social.

1.36. Métodos e Técnicas de Pesquisa

A produção do conhecimento científico. Tipos de pesquisa científica nas Ciências Contábeis. A construção do projeto de pesquisa. Metodologia e apresentação de trabalhos científicos.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

1.37. Planejamento de Finanças Públicas (Optativa)

Finanças Públicas: conceitos, objetivos, necessidades, receitas e despesas públicas. Planejamento Participativo. Sistema de planejamento integrado. Plano Plurianual, PPA. Lei de Diretrizes Orçamentárias, LDO. Lei Orçamentária Anual, LOA. Princípios Orçamentários. Exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal, LRF, no planejamento público. Tramitação dos Projetos de Leis (PPA, LDO e LOA).

1.38. Perícia Contábil

A perícia como prova judicial. O perito como auxiliar da justiça. O perito-contador e o assistente técnico e seus campos de atividade. A inserção da perícia no código de processo civil e legislação pertinente. Formulação de quesitos, laudos, prazos e documentação para suporte das perícias. Honorários. Ética no processo pericial.

1.39. Sistemas Contábeis

Noções gerais sobre informática. Implantação e operacionalização de sistemas de escrituração fiscal. Implantação e operacionalização de sistemas de Recursos Humanos. Implantação e operacionalização de sistemas contábeis.

1.40. Tecnologia da Informação (Optativa)

Aspectos comportamentais e psicológicos dos sistemas de informação. Conceito de informação, dados e sistemas. Informação e decisão. Sistema de informação gerencial, operativo e de apoio à decisão. Profissionais da informação. Utilização da tecnologia da informação como ferramenta gerencial para tomada de decisão em todos os níveis empresariais. Enfatizar o ponto de vista gerencial e as questões organizacionais relacionadas com o gerenciamento dos recursos de informações das empresas. Ciclo de vida de desenvolvimento de sistemas. Tecnologia dos sistemas de informações.

1.41. Teoria da Contabilidade

O desenvolvimento do pensamento contábil. A contabilidade norte-americana e suas influências. A evolução da contabilidade no Brasil. Premissas fundamentais da contabilidade. Discussão sobre a validade e aplicação dos princípios contábeis. Evidenciação. Critérios alternativos para mensuração de ativos e passivos. Teorias do patrimônio líquido. Receitas, despesas. Ganhos e perdas. Comparação das normas brasileiras de contabilidade com as normas internacionais.

1.42. Tópicos Avançados em Economia (Optativa)

Economia Brasileira. Blocos econômicos. Evolução Política e a Intervenção Estatal, Globalização, tendências recentes, Economia fechada e aberta. Choques econômicos e seus efeitos sobre a Economia, Dívida Externa da América Latina e Sistema Financeiro nacional.

2. DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

2.1. Administração Empresarial

Aspectos introdutórios. Organizações. Pessoas e estilos de administração. Técnicas de administração. Áreas funcionais da empresa. Escolas administrativas.

2.2. Gestão e Estratégia Empresarial

Processo de Gestão: Planejamento, Direção e Controle. Tomada de Decisão. Planejamento e Estratégias competitivas. Empreendedorismo: Oportunidades e Ameaças. Novos Empreendimentos. Controle e Mudanças. Administração da Tecnologia e da Inovação. Estudos de Casos.

3. DEPARTAMENTO DE HISTÓRIA

3.1. Sociologia das Organizações

A Sociologia e as organizações. A construção do conhecimento. O mundo do trabalho e suas mudanças frente ao novo contexto dos negócios. A influência da história e cultura afro-brasileira e africana para as organizações.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

4. DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICA

4.1. Estatística

Dados, variáveis, população e amostra. Descrição de amostra com tabelas e gráficos. Medidas de tendência central. Medidas de dispersão. Probabilidade. Correlação. Variáveis aleatórias e distribuições discretas. Distribuições contínuas. Estimação. Testes de hipóteses. Regressão linear. Principais funções e suas aplicações à Contabilidade.

4.2. Matemática Financeira

Juros simples e compostos. Descontos simples e compostos. Equivalência de capitais. Taxa: nominal, efetiva e equivalente. Empréstimos de curtos e longo prazo. Sistemas de dívidas. Correção monetária, amortização e depreciação. Equivalência de fluxo de caixa. Operações práticas com uso de ferramentas específicas.

5. DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

5.1. Psicologia Organizacional

Psicologia do comportamento organizacional: homem analítico, sintomas comportamentais. Natureza da ciência do comportamento. Indivíduo e organização. Comportamento humano, motivação, liderança e comunicação. Papéis e valores. Personalidade. Processos de liderança. Poder: definição, símbolos e linguagem. Tensão e conflito. *Feedback*. Funcionamento e desenvolvimento de grupos. Criatividade: conceitos, mensuração e treinamento. Problemas relativos à profissão do contador.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.

UNICENTRO



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

ANEXO III, DA RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

Setor de Ciências Sociais Aplicadas,
Unidade Universitária de Irati

CURRÍCULO PLENO

CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I – Noite – Cur. 06)

DISCIPLINAS	SÉRIES				Teoria	Prática	C/H
	1ª	2ª	3ª	4ª			
Administração Empresarial	3				102		102
Contabilidade Básica	4				136		136
Direito Empresarial I	3				102		102
Economia	3				102		102
Matemática Financeira	3				102		102
Métodos e Técnicas de Pesquisa	2				68		68
Sistemas Contábeis	2					68	68
Sociologia das Organizações	2				68		68
Código de Ética e Legislação Profissional		2			68		68
Contabilidade de Custos		3			51	51	102
Contabilidade Empresarial		3			51	51	102
Estatística		2			34	34	68
Estrutura das Demonstrações Contábeis		2			34	34	68
Gestão e Estratégia Empresarial		2			68		68
Legislação Social e Trabalhista I		3			102		102
Optativa		2			68		68
Psicologia Organizacional		2			68		68
Análise das Demonstrações Contábeis			3		34	68	102
Contabilidade e Planejamento Tributário			3		51	51	102
Contabilidade Gerencial I			2		34	34	68
Contabilidade Orçamentária			3		34	68	102
Direito Empresarial II			2		68		68
Direito Tributário			2		68		68
Estágio Supervisionado I			3		51	51	102
Optativa			2		68		68
Perícia Contábil			2		68		68
Auditoria Contábil				2	68		68
Contabilidade Aplicada ao Agronegócio				2	68		68
Contabilidade Avançada				2	68		68
Contabilidade Gerencial II				2	68		68
Contabilidade Pública				3	51	51	102
Controladoria				2	68		68
Estágio Supervisionado II				4	68	68	136
Optativa				2	68		68
Teoria da Contabilidade				2	68		68
SUBTOTAL h/a	22	21	22	21	2295	629	2924
SUBTOTAL h/r							2436
Atividades Complementares h/r							200
Atividades Práticas no Laboratório de Práticas Contábeis - LPC h/r							102
Estágio Supervisionado h/r							262
TOTAL h/r							3000

Início: 2009

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

ANEXO IV, DA RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

Setor de Ciências Sociais Aplicadas,
Unidade Universitária de Irati

DISCIPLINAS OPTATIVAS

CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I – Noite – Cur. 06)

DISCIPLINAS	C/H Total
Atuária	68
Contabilidade Internacional	68
Contabilidade no Terceiro Setor	68
Contabilidade Social	68
Direito Administrativo	68
Direito Ambiental	68
Direito do Consumidor	68
Economia Internacional e Comércio Exterior	68
Finanças Corporativas e Mercado de Capitais	68
Gestão de Micro e Pequenas Empresas	68
Gestão Pública	68
Jogos de Empresas	68
Legislação Social e Trabalhista II	68
Planejamento de Finanças Públicas	68
Tecnologia da Informação	68
Tópicos Avançados em Economia	68

Início: 2009

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.



Universidade Estadual do Centro-Oeste

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

ANEXO V, DA RESOLUÇÃO Nº 17-COU/UNICENTRO, DE 7 DE JANEIRO DE 2009.

ESTÁGIO NÃO-OBRIGATÓRIO

Curso de Graduação em Ciências Contábeis, *Campus* de Irati, UNICENTRO

DESCRIÇÃO

Conforme a Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, o estágio não-obrigatório é aquele desenvolvido como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória.

O estágio não cria vínculo empregatício de qualquer natureza e é observado:

- a matrícula e frequência regular do educando.
- celebração de Termo de Compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a Instituição de Ensino.
- a compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e aquelas previstas no Termo de Compromisso.

O estágio, como ato educativo escolar supervisionado, deve ter acompanhamento efetivo pelo professor orientador da Instituição de Ensino e por supervisor da parte concedente, comprovado por vistos nos relatórios e por menção de aprovação final.

OPERACIONALIZAÇÃO

Atividades ou áreas que podem ser previstas no Termo de Compromisso e que estão vinculadas ao perfil do curso:

- Comercial.
- Industrial.
- Serviços.
- Bancária.
- Hospitalar.
- Agropecuária

O estágio pode ocorrer a partir da 1ª série do curso e não está vinculado a nenhuma disciplina.

O Departamento indica o professor orientador, da área a ser desenvolvida no estágio, como responsável pelo acompanhamento e avaliação do estagiário.

O estagiário deve apresentar a cada seis meses relatório das atividades.

O convênio de concessão de estágio pode ser celebrado com entes públicos e privados.

A jornada de atividade em estágio é definida de comum acordo entre a instituição de Ensino, a parte concedente e o aluno estagiário, devendo constar do Termo de Compromisso, ser compatível com as atividades escolares e não ultrapassar seis horas diárias e trinta horas semanais.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Aldo Nelson Bona,
Reitor em Exercício.